

2025年3月

アイコーサービス株式会社行動計画

社員が仕事と子育ての両立など仕事と生活の調和を図ることができ、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次世代育成支援対策推進法に基づき、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025年4月1日～2026年3月31日までの1年間

2. 計画内容

目標1：女性管理職比率を2025年度までに5%以上とする

<取り組み 2021年4月以降から継続>

- ・管理職候補の女性社員の意識、スキルの向上を図る
- ・女性活躍が期待できる管理職ポストと人数を想定
- ・対象者に向けた意識向上研修の実施と教育、研修プログラムの構築
- ・管理職育成のキャリア研修の実施と継続
- ・社内意識の向上、風土改革

目標2：有給取得率を全従業員が70%以上とする

<取り組み 2021年4月以降から継続>

- ・年次有給休暇の取得状況を把握し、取得率の少ない社員に個別に働きかけを行う。
- ・有給取得者及び取得数、未取得者については管理職全体で情報を共有する。
- ・有給休暇取得日をあらかじめ計画し部内で見える化する
- ・未取得で終了した場合は取得できなかった原因を特定し次月へ活かす

以上